



Defencarga

Juntos por el país

BOLETÍN JURÍDICO #37
JULIO DE 2022

TABLA DE CONTENIDOS

TABLA DE CONTENIDOS	2
1. ESTO PUEDE HACER EL PRESUNTO INFRACTOR DE TRÁNSITO CUANDO NO ESTÉ DE ACUERDO CON LA SANCIÓN	4
2. ESTE ES EL PROCEDIMIENTO QUE DEBE ADELANTAR UN AGENTE DE TRÁNSITO ANTE UNA PRESUNTA INFRACCIÓN	5
3. ATENCIÓN: ACTUALIZAN TABLA DE CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS PARA EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES	6
4. PARA EXIGIR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIÓN NO SE REQUIERE CONSTITUCIÓN EN MORA	7
5. LAS EMPRESAS PÚBLICAS PODRÁN COBRARLE LOS GASTOS DE INSTALACIÓN O REPARACIÓN DE LOS CONTADORES DE ENERGÍA	8
6. USUARIOS DE SERVICIOS PÚBLICOS PUEDEN SOLICITAR EXCLUSIÓN DE COBROS ADICIONALES EN SU FACTURA	9
7. REPRESENTANTE LEGAL DE LA SAS QUE RENUNCIA FIGURARÁ MIENTRAS NO SE REGISTRE SU REEMPLAZO	10
8. EMPLEADOR EXPULSADO POR MORA EN APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN NO PODRÁ SER ACEPTADO EN OTRA HASTA PAGAR LA DEUDA	12
9. AISLAMIENTO PREVENTIVO PARA UN TRABAJADOR CON SÍNTOMAS O QUE ES POSITIVO PARA COVID-19 NO ES INCAPACIDAD	13
10. CONOZCA LA MULTA POR TRANSITAR CON VIDRIOS POLARIZADOS POR FUERA DE LOS LÍMITES ESTABLECIDOS	14
11. EXHIBICIÓN DEL TÍTULO VALOR PARA SU COBRO SE PUEDE HACER FÍSICA O VIRTUALMENTE	15
12. ASÍ CAMBIARÁ EL PROCESO PARA OBTENER LA LICENCIA DE CONDUCCIÓN	17
13. SOPORTE DE PAGO DE NÓMINA ELECTRÓNICA NO SE ASIMILA AL DESPRENDIBLE DE NÓMINA	19
14. SAS NO PUEDEN DISPONER CLÁUSULAS EN LAS QUE SUS ACCIONES SEAN INEMBARGABLES, PUES ESTARÍAN VICIADAS DE NULIDAD	20

15. ASÍ SE HABILITARÁ EN TRABAJO EN CASA	21
16. SE DEBEN INFORMAR AL CONSUMIDOR LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES PARA REDIMIR BONOS DE REGALO O DESCUENTO	22
17. ACREDITACIÓN DE LA SITUACIÓN MILITAR NO APLICA PARA REALIZAR PRÁCTICAS PROFESIONALES, PUES ESTAS NO IMPLICAN RELACIÓN LABORAL	23
18. SI EL TRABAJADOR O SERVIDOR PÚBLICO NO SOLICITA LA PENSIÓN, EL EMPLEADOR PODRÁ HACERLO A SU NOMBRE	24
19. FALTA DE MEDICIÓN DEL CONSUMO POR ACCIÓN U OMISIÓN DEL USUARIO JUSTIFICA LA SUSPENSIÓN DEL SERVICIO	25
20. LEVANTAMIENTO DEL VELO CORPORATIVO ES POSIBLE CUANDO USAN LA SOCIEDAD PARA NEGOCIOS DEFRAUDATORIOS	26
21. EL EMPLEADOR TIENE EL DEBER DE CONSERVAR LA INFORMACIÓN LABORAL DEL TRABAJADOR	28
22. TODO LO QUE TIENE QUE SABER DE LA LEY DE PLAZOS JUSTOS	29
23. QUIEN PRETENDA DECLARAR LA PRESCRIPCIÓN DE RENOVACIONES ATRASADAS DE LA MATRÍCULA MERCANTIL DEBE ALEGARLA	30
24. DEUDAS POR CONCEPTOS DIFERENTES A SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS NO GENERAN SOLIDARIDAD DEL PROPIETARIO DEL INMUEBLE	32
25. FRASE CELEBRE	33

1.

ESTO PUEDE HACER EL PRESUNTO INFRACTOR DE TRÁNSITO CUANDO NO ESTÉ DE ACUERDO CON LA SANCIÓN

Una vez finalizado el procedimiento administrativo en materia de tránsito en donde se determinará la responsabilidad contravencional del infractor, se entiende agotada la actuación administrativa relativa a los recursos (reposición y apelación) previstos en el artículo 142 del Código Nacional de Tránsito (Ley 769/02), la cual **concluye con la expedición del acto administrativo sancionatorio y su correspondiente notificación.**

Si el infractor no está de acuerdo con la decisión proferida, puede acudir en sede judicial ante los jueces de lo contencioso administrativo con el fin de controvertir la legalidad del acto demandado, en los términos de los artículos 161 a 167 del CPACA (Ley 1437/11), indicó el Ministerio de Transporte.

De otra parte, señaló la entidad, cuando el implicado considere que el funcionario competente para proferir la decisión incurrió en una presunta irregularidad podrá acudir ante los entes de vigilancia y de control como la Superintendencia de Transporte, encargada de, entre otras funciones, **inspeccionar, vigilar y controlar el cumplimiento de las normas nacionales de tránsito y aplicar las sanciones correspondientes**, entre otros, a los organismos y autoridades de tránsito.

Así mismo, podrá acudir ante la Procuraduría General de la Nación, quien es el ente de control con potestad disciplinaria para investigar la comisión de hechos antijurídicos tipificados como faltas disciplinarias en la norma vigente al momento de su realización, **cuando se afecte el deber funcional sin justificación alguna** por parte de los sujetos disciplinables.

Por último, cuando se consideren vulneradas las garantías fundamentales y/o el debido proceso y el derecho de defensa, **el sancionado tiene la facultad de hacer uso del mecanismo constitucional de la tutela**, como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable. Han sido emitidos sendos fallos judiciales frente a la procedencia excepcional de la tutela cuando se advierte la vulneración del debido proceso en actuaciones administrativas.

Mintransporte, Concepto, 20221340194971, 22/02/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com (junio de 2022)

2.

ESTE ES EL PROCEDIMIENTO QUE DEBE ADELANTAR UN AGENTE DE TRÁNSITO ANTE UNA PRESUNTA INFRACCIÓN

Si un agente de tránsito evidencia la posible comisión de una infracción de las normas de tránsito, podrá solicitar al conductor del vehículo que se orille lo más cerca posible al andén o en una bahía, si existe en perímetros urbanos, para no interrumpir el tránsito, indicó el Ministerio de Transporte.

Si es en carreteras intermunicipales o zonas rurales, deberá estacionarse sobre la berma, lo más lejano al tránsito vehicular, **no solo por motivos de inestabilidad, sino también por seguridad de todos los usuarios de la vía.**

Previamente a la imposición del comparendo, la autoridad de control procede a requerir al presunto infractor la presentación de los documentos tanto del conductor como del vehículo, **los cuales deberá presentar en original, inmediatamente y en forma obligatoria**, entre otros: cédula de ciudadanía, tarjeta de identidad o pasaporte, según sea el caso; licencia de conducción y SOAT. Hecha la verificación de los documentos, el agente procederá a diligenciar el formulario de orden de comparendo único nacional, de ser procedente, señaló la entidad.

Tratándose de inquietudes relacionadas con los retenes instalados por las autoridades en el territorio nacional, será necesario dirigirse ante las autoridades de control operativo de la respectiva jurisdicción, **como entes autónomos e independientes.**

Mintransporte, Concepto, 20221340129531, 07/02/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de junio de 2022

3.

ATENCIÓN: ACTUALIZAN TABLA DE CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS PARA EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES

El Ministerio del Trabajo actualizó la tabla de clasificación de actividades económicas para el Sistema General de Riesgos Laborales, mediante el Decreto 768/22.

La norma deja en claro que cuando una actividad económica no se encuentre en la tabla la empresa y la administradora de riesgos laborales (ARL) efectuarán la clasificación de acuerdo con la actividad más afín, para lo cual deberán tener en cuenta el peligro y riesgo laboral, las materias primas, los materiales o insumos que se utilicen, los medios de producción, procesos, almacenamiento y transporte.

Las ARL tendrán un plazo de 60 días calendario para capacitar y asesorar a sus afiliados sobre dicha modificación y deberán entregar a los ministerios de Salud y del Trabajo un documento con el plan de acción y el cronograma de capacitaciones.

Conozca la tabla de clasificación y otras disposiciones en el documento adjunto a esta nota.

Mintrabajo, Decreto, 768, 16/05/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de mayo de 2022

4. PARA EXIGIR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIÓN NO SE REQUIERE CONSTITUCIÓN EN MORA

Mientras el incumplimiento de una obligación pura y simple deriva de la exclusiva insatisfacción del pago en el tiempo debido, la mora exige adicionalmente la concurrencia de otro elemento, como es la culpabilidad del deudor, explicó la Sala Civil de la Corte Suprema de Justicia.

Agregó que, en términos del artículo 1608 del Código Civil, hay dos supuestos: **cuando la obligación no se ha cumplido dentro del término estipulado (numeral 1º) y cuando la cosa no ha podido ser dada o ejecutada sino dentro de cierto tiempo y el deudor lo ha dejado pasar sin darla o ejecutarla (numeral 2º).**

La jurisprudencia de la Sala ha precisado que se presume que el deudor ha sido prevenido desde el momento de la celebración del contrato que si no satisface el compromiso dentro de plazo estipulado se hace responsable de los respectivos perjuicios. En los demás casos es necesario que el deudor haya “sido reconvenido judicialmente por el acreedor”.

Así, unos son los efectos jurídicos del incumplimiento y otros los de la mora. Ocurrido lo primero, surge la posibilidad de exigirse la satisfacción de la obligación pactada. En cambio, de la mora surge el deber de resarcir perjuicios por el incumplimiento. Por ello, **si el acreedor, en un caso determinado, solicita lo primero sin comprender lo segundo no es presupuesto de su reclamación que el deudor se encuentre en mora.** Por otra parte, si lo que busca es el resarcimiento del daño, o lo que pide comprende tal reparación sí es indispensable la presencia de la anotada exigencia (**M. P. Álvaro Fernando García Restrepo**).

Corte Suprema de Justicia Sala Civil, Sentencia, SC-11702022 (11001310303620130003102), 22/04/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de mayo 2022

5.

LAS EMPRESAS PÚBLICAS PODRAN COBRARLE LOS GASTOS DE INSTALACIÓN O REPARACIÓN DE LOS CONTADORES DE ENERGÍA

En la decisión la Corte aclaró que los contadores son propiedad de los consumidores.

Hasta este 6 de junio las empresas que prestan el servicio público de energía **tenían la prohibición de cobrarles a sus usuarios los gastos de instalación, reparación o mantenimiento de los medidores inteligentes**, también conocidos como “contadores”. Una decisión de la Corte Constitucional declaró inexecutable el artículo que libraba de este gasto a los usuarios de la energía.

“La Corte Constitucional declara inexecutable la prohibición a las empresas prestadoras del servicio de energía de trasladar a los usuarios los costos relacionados con la adquisición, instalación, mantenimiento y reparación de los medidores inteligentes de energía por violación del criterio de recuperación de costos”, se lee en la decisión del alto tribunal que fue firmada por la magistrada Gloria Stella Ortiz.

Es decir, a partir de ahora, la empresa que le preste el servicio de energía podrá cobrarle por instalar, cambiar, reparar o hacerle mantenimiento a su contador o medidor inteligente.

El 10 de julio de 2021 el Congreso de la República había aprobado la ley 299. En ella se dictaron disposiciones para la transición energética y se incluyó en su **artículo 56** que las empresas “prestadoras del servicio de energía deberán asumir los costos asociados a la adquisición, instalación, mantenimiento y reparación de los medidores inteligentes de los que trata la presente ley” y que “De ninguna manera **este costo podrá ser trasladado al usuario en la facturación o cualquier otro medio**”.

Este lunes la Corte determinó que ese artículo es inconstitucional porque viola el criterio de recuperación de costos, derecho de las empresas.

“Es contrario a la libertad económica, porque obliga a todas las empresas prestadoras del servicio de energía a asumir los costos asociados a los medidores inteligentes

sin consideración a su capacidad financiera. Existen empresas que podrían ver **comprometida su viabilidad ante la obligación de asumir este costo y esta situación pondría en riesgo la prestación del servicio continuo, estable y de calidad**", se lee en la decisión del alto tribunal.

La Corte también determinó que el artículo demandado también va en contravía de la libre competencia y lo calificó de desproporcionado, porque "los usuarios también se benefician por la operación de tales dispositivos y son sus propietarios".

En la decisión también se aclaró que los medidores de consumo de servicios públicos son de propiedad de los consumidores.

Según el congresista Alejandro Carlos Chacón, la ley 299 también ordena que **se deben cambiar más de 12 millones de contadores de energía en el país**. Y, según él, por eso se incluyó el artículo que libraba a los usuarios de pagar los gastos de instalación, cambio o mantenimiento de estos elementos.

Fuente www.elcolombiano.com.co del 06 de junio de 2022

Tomado de www.ambitojuridico.com de marzo de 2022

6.

USUARIOS DE SERVICIOS PÚBLICOS PUEDEN SOLICITAR EXCLUSIÓN DE COBROS ADICIONALES EN SU FACTURA

Los cobros adicionales no derivados de la prestación de los servicios públicos domiciliarios deben estar previstos en el contrato de condiciones uniformes o contar con un acuerdo previo que los soporte, de manera que **para su cobro e inclusión en la factura se debe contar con la autorización del usuario**.

Este último, indicó la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, puede exigir al prestador la separación del cobro del servicio y el crédito que tenga, con el fin de poder pagar por separado cada una de sus deudas. En este evento, el prestador está obligado a realizar dicha discriminación y a entregar facturas separadas, según le sea solicitado.

Así como la inclusión de estos cobros adicionales originados en la compra de electrodomésticos, seguros, cobros comerciales o aportes de cualquier tipo se da por expresa voluntad del usuario, este mismo puede solicitar su exclusión, **ya sea de forma temporal o de manera definitiva**, en cualquier momento.

Así mismo, recordó la entidad, el usuario puede cancelar únicamente los valores correspondientes al servicio público domiciliario, para lo cual deberá dirigirse a las oficinas del respectivo prestador o a los puntos donde aquel realice sus operaciones comerciales y solicitar la factura requerida para el pago de dichos valores. **El no pago de los cobros adicionales no puede generar la suspensión del servicio público domiciliario.**

El usuario inconforme con la factura emitida podrá acudir inicialmente ante el prestador e interponer las peticiones o reclamaciones que estime pertinentes. Una vez resuelta la petición o reclamo y estando inconforme con tal resolución, podrá interponer los recursos dispuestos en la Ley 142 de 1994.

Superservicios, Concepto, 170, 08/04/2022.

Tomado de www.ambitojuridico.com (mayo de 2022)

7.

REPRESENTANTE LEGAL DE LA SAS QUE RENUNCIA FIGURARÁ MIENTRAS NO SE REGISTRE SU REEMPLAZO

En los estatutos de las sociedades por acciones simplificadas se podrá definir todo lo concerniente a su organización y administración y, por lo tanto, aspectos relacionados con la representación legal, funciones y el procedimiento interno de elección de nuevo representante cuando exista renuncia, remoción, incapacidad permanente,

muerte, finalización del término estipulado o cualquier otra circunstancia que ponga fin al ejercicio del cargo.

En lo que tiene que ver de manera puntual con la renuncia del representante legal, la Ley 1258 del 2008 no previó norma especial al respecto, de manera que, en virtud de lo establecido en el artículo 452 de esta ley, será necesario remitirse a las normas legales que rigen a la sociedad anónima y, en su defecto, en cuanto no resulten contradictorias, a las disposiciones generales del Código de Comercio que rigen a las sociedades.

En este sentido, señaló la Superintendencia de Sociedades, el artículo 442 del Código de Comercio dispone que las personas cuyos nombres figuren inscritos en el correspondiente registro mercantil como gerentes principales y **suplentes serán los representantes de la sociedad para todos los efectos legales**, mientras no se cancele su inscripción con el registro de un nuevo nombramiento, el cual deberá producirse dentro del plazo de 30 días, contados a partir de la renuncia.

Durante este lapso, indicó la entidad la persona que viene desempeñando la representación legal continuará ejerciéndola con la plenitud de las responsabilidades y derechos inherentes a él. Si vencido el término y mediando comunicación del interesado no se produce y registra el nuevo nombramiento, **este seguirá figurando en el registro mercantil, pero solo para efectos procesales, judiciales o administrativos**, sin perjuicio de las acciones que pueda interponer por los perjuicios que esta situación le genere.

A su vez, en caso de que transcurra el término indicado sin que se realice el correspondiente nombramiento, el suplente del representante legal, si lo hay, ejercerá las funciones. Si la sociedad no cuenta con representante legal suplente, el revisor fiscal, si lo hay, **podrá convocar al máximo órgano social para que designe al nuevo representante legal**, teniendo en cuenta que una de sus funciones es convocar a reuniones extraordinarias cuando lo considere necesario.

Supersociedades, Concepto, 220144287, 07/06/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de junio de 2022

8.

EMPLEADOR EXPULSADO POR MORA EN APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN NO PODRÁ SER ACEPTADO EN OTRA HASTA PAGAR LA DEUDA

De acuerdo con lo previsto en el artículo 7 de la Ley 21 de 1982, están obligados al pago de aportes parafiscales todos los empleadores públicos o privados que ocupen uno o más trabajadores permanentes, de manera que, si el empleador está afiliado a caja de compensación, pero no tiene trabajadores afiliados permanentes, **no podría liquidar aportes, pues no tendría nómina mensual de salarios.**

Ahora bien, indicó la Superintendencia del Subsidio Familiar, el incumplimiento en el pago de aportes de subsidio familiar implica sanciones que la caja de compensación familiar debe aplicar a sus empleadores afiliados, estas son suspensión y expulsión. El empleador expulsado por mora no podrá ser aceptado por otra caja de compensación familiar hasta que no pague lo adeudado o, **por lo menos, suscriba acuerdos de pago sobre la deuda.**

Una vez el empleador incurso en suspensión o pérdida de la calidad de afiliado a una caja de compensación por no pago de aportes cancele lo debido, esta pagará a los beneficiarios de aquel tantas cuotas de subsidio como mensualidades haya satisfecho, señaló la entidad.

De otra parte, si el empleador no afilia a sus trabajadores a una caja de compensación familiar **procederá reclamación ante las inspecciones del Ministerio del Trabajo, pues se trata del no pago de una prestación social.** En este caso, corresponde a la UGPP adelantar el cobro y aplicar las sanciones pertinentes a los empleadores omisos e inexactos en las liquidaciones de nómina.

De acuerdo con la Ley 1607 del 2012, las administradoras del sistema de la protección social, dentro del cual están las cajas de compensación familiar, continuarán adelantando las acciones de cobro por mora registrada de sus afiliados, para lo cual estarán obligadas a aplicar los procesos fijados por la Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales (UGPP), **conservando esta última la facultad de adelantar el cobro sobre aquellos casos que se considere conveniente.**

Supersubsidio, Concepto, 50723, 31/03/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de junio de 2022

9.

AISLAMIENTO PREVENTIVO PARA UN TRABAJADOR CON SÍNTOMAS O QUE ES POSITIVO PARA COVID-19 NO ES INCAPACIDAD

El tratamiento y/o manejo que requiere un paciente depende del criterio del médico tratante, que puede o no hacer parte de la red de prestadores con que cuenta la respectiva EPS y que, en ejercicio de su autonomía, podrá adoptar las decisiones relativas al diagnóstico y tratamiento, lo cual incluye la posibilidad de expedir incapacidades, si así lo considera, recordó el Ministerio de Salud.

Con ocasión de la emergencia sanitaria generada por la propagación de covid-19, el Gobierno Nacional emitió varias medidas que ayudaran a contrarrestar. Por ejemplo, los ministerios de Trabajo y Salud emitieron el pasado 13 de enero la Circular Conjunta 04, **donde instaron a los empleadores tanto del sector público como privado a duplicar y reforzar las medidas de bioseguridad** de todo el personal ante el cuarto pico de la pandemia.

Esta disposición confirmó la autonomía con que cuenta el personal médico para la expedición de incapacidades médicas, contenida en el artículo 50 de la Ley 23 de 1981, el artículo 105 de la Ley 1438 del 2011 y el artículo 17 de la Ley 1751 del 2015.

Así las cosas, la medida de aislamiento preventivo para un trabajador que presenta síntomas o sale positivo para covid-19 no se puede considerar como incapacidad, teniendo en cuenta las disposiciones normativas sobre la expedición de incapacidades. **Los trabajadores que estén bajo esta medida deberán, en lo posible, estar bajo los lineamientos de teletrabajo, trabajo en casa o vacaciones, entre otros.**

Minsalud, Concepto, 202211600666731, 08/04/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de mayo de 2022

10.

CONOZCA LA MULTA POR TRANSITAR CON VIDRIOS POLARIZADOS POR FUERA DE LOS LÍMITES ESTABLECIDOS

La Resolución 3777/03, que reglamenta el uso de vidrios polarizados, entintados u oscurecidos en vehículos automotores, define estos como aquellos que, **mediante un proceso físico o químico, han perdido su estado incoloro, impidiendo parcial o totalmente la visibilidad desde el exterior hacia el interior del vehículo.**

De acuerdo con esta norma, señaló el Ministerio de Transporte, pueden circular con esta clase de vidrios los vehículos cuyos parabrisas laminados, algunos ventíleles y puertas delanteras tengan transmisión luminosa superior o igual al 70 %; los laterales traseros con transmisión luminosa superior o igual al 55 %, y los cuartos traseros y de la quinta puerta con transmisión luminosa superior al 14 %.

Para circular con vehículos que posean vidrios polarizados, entintados u oscurecidos cuyo porcentaje de transmisión luminosa sea inferior a la señalada, se deberá solicitar el respectivo permiso ante la Policía Nacional, ente que además **dispone los requisitos que debe acreditar el interesado y deberá mantener actualizado un registro de los permisos expedidos.**

En todo caso, quienes conduzcan un vehículo con vidrios polarizados, entintados u oscurecidos sin portar el permiso respectivo, de acuerdo con la reglamentación existente sobre la materia, serán sancionados con la imposición de una multa equivalente a **ocho salarios mínimos legales diarios vigentes, es decir, \$ 266.667**, indicó la entidad.

Mintransporte, Concepto, 20221340135301, 10/03/2022.

Tomado de www.ambitojuridico.com del 02 de febrero de 2022

11.

EXHIBICIÓN DEL TÍTULO VALOR PARA SU COBRO SE PUEDE HACER FÍSICA O VIRTUALMENTE

El título valor puede exhibirse física o virtualmente, así lo precisó la Sala Civil en una tutela en la que se solicitaba dejar sin efectos un auto que despachó desfavorablemente su reposición contra un mandamiento de pago dictado en su contra. Sustentó que el juzgado lesionó sus derechos fundamentales al abstenerse de exigir al ejecutante la presentación en físico de los pagarés y los contratos de prenda originales base de la ejecución, ya que, a su juicio, va en contravía de la legislación sustantiva y el Código General del Proceso.

La Sala explicó que, como lo dispone el artículo 624 del Código de Comercio, **el ejercicio del derecho incorporado en el título requiere su exhibición -que no necesariamente su entrega física hasta tanto se realice el pago- y, en tal sentido, quien ejecuta debe ostentar la tenencia del documento original y ejercer sobre él la custodia que le permita exhibirlo al litigio cuando le sea requerido, en la forma que se dejó dicha, so pena del fracaso de la pretensión ante la ausencia de la referida exposición que persigue demostrar la posesión del instrumento y la consecuente ausencia de circulación.**

De ese modo, con lo predicado **no se percibe lesión a los derechos de defensa y contradicción de la parte ejecutada, quien puede hacer uso de las herramientas que la legislación procesal le ofrece para ello, esto es, la exhibición de documentos a fin de verificar la existencia del título y la tacha de falsedad para constatar su autenticidad**, casos específicos en los que, como se dejó dicho, el acreedor deberá enseñar el documento físico para los efectos pertinentes, sin que ello le impida perder la custodia que por derecho propio le corresponde hasta tanto se efectúe el respectivo pago.

En caso de que se ejecute un título-valor físico a través de su digitalización y se siga circulando de manera física, establece la Corte que se debe partir de la buena fe y que en caso tal que se actúe de tal forma, el deudor tiene distintos mecanismos legales para hacer valer sus derechos, como los efectos del artículo 660 del Código de Comercio.

En definitiva, **quien pretenda la ejecución de un documento físico que preste mérito ejecutivo deberá digitalizarlo y adjuntarlo a su demanda. También deberá manifestar que conservará su tenencia y que lo custodiará hasta el momento en que se realice el respectivo pago, momento en el que lo entregará a quien honre la prestación. Lo anterior sin perjuicio de que deba exhibirlo presencialmente -con el fin de garantizar el trámite de las eventuales defensas expuestas- a quien corresponda, por orden del juez, a petición del ejecutado, y dentro del término y forma que la autoridad**

judicial estime necesario. Lo anterior, como se dijo, bajo pena de que se frustre la aspiración judicial de pago ante la falta de tenencia del instrumento originario del crédito (M. P. Octavio Augusto Tejeiro Duque).

Corte Suprema de Justicia Sala Civil, Sentencia, STC-23922022 (68001221300020210068201) , 02/03/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de marzo de 2022



12. ASÍ CAMBIARÁ EL PROCESO PARA OBTENER LA LICENCIA DE CONDUCCIÓN

Se vienen nuevos criterios de evaluación para quienes deseen obtener su licencia de conducción por primera vez o por recategorización, y también cambios en los requisitos de funcionamiento de los conocidos como Centros de Apoyo Logístico de Evaluación, que se encargan de formar a los alumnos, anunció la Agencia Nacional de Seguridad Vial (ANSV), para reducir la siniestralidad en las carreteras del país.

Y es que el Ministerio de Transporte publicó un proyecto de resolución que establece condiciones más exigentes para los exámenes teóricos y prácticos requeridos para obtener el pase.

El examen teórico será a través de una plataforma tecnológica administrada por la ANSV, con 40 preguntas de selección múltiple, de las cuales 12 serían de aptitud y 28 de movilidad segura y sostenible, normas de tránsito, señalización vial, infraestructura y sobre el vehículo. Para aprobar el examen, el aspirante tendrá que responder acertadamente el 80 %.

Los núcleos temáticos serán:

1. Movilidad Segura y sostenible (10 preguntas).
2. Normas de tránsito (6 preguntas).
3. Señalización vial e infraestructura vial (6 preguntas).
4. El vehículo (6 preguntas).

El examen práctico se realizará mediante dos pruebas conectadas con una plataforma. La primera será de destreza individual en pista cerrada al tránsito de vehículos, se evaluarán las habilidades del aspirante para maniobrar un vehículo. La segunda se realiza en vía pública y califica las habilidades para interactuar con otros actores de la vía.

En caso de que las pruebas teóricas, de destreza individual o la de maniobras en vía pública no sean aprobadas, el aspirante podrá presentar cada una de ellas nuevamente, en un plazo no mayor a 30 días después de la notificación de los resultados.

El borrador de resolución también reglamenta los Centros de Apoyo Logístico de Evaluación (CALE) y les exigirá contar con certificado de inspección, expedido por un organismo de inspección tipo A acreditado por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia.

Mintransporte, Proyecto de norma, 29/03/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de marzo de 2022

13.

SOPORTE DE PAGO DE NÓMINA ELECTRÓNICA NO SE ASIMILA AL DESPRENDIBLE DE NÓMINA

El documento soporte de pago de nómina electrónica no es asimilable al desprendible de nómina, pues su finalidad es soportar el costo, deducción o descontable para el empleador (contribuyente del impuesto sobre la renta y complementarios) y **de ninguna forma soporta los ingresos del trabajador.**

De acuerdo con lo previsto en la Resolución 013 del 2021, el documento soporte de pago de nómina electrónica se origina por los pagos o abonos en cuenta relacionados con la nómina, que se desprenden de una relación laboral o legal y reglamentaria y que está compuesto por los valores devengados, los valores deducidos y el valor total de la diferencia de los mismos.

Por lo tanto, en dicho documento soporte se deben incluir, entre otros, todos los pagos o abonos en cuenta derivados de la relación laboral, legal y reglamentaria, tales como alimentación, dotación, hospedaje, etc., **para que puedan ser llevados como costo o deducción en el impuesto sobre la renta e impuestos descontables en el impuesto sobre las ventas (IVA),** cuando aplique, por parte del sujeto obligado.

Así las cosas, señaló la Dian, el documento soporte de pago de nómina electrónica es el soporte del empleador en calidad de contribuyente del impuesto sobre la renta, que soporta el costo o deducción del pago o abono en cuenta derivado de una relación laboral o legal y reglamentaria por cada trabajador.

De otra parte, la factura electrónica de venta o documento equivalente, según sea el caso, soporta la respectiva operación de compra de bienes y/o servicios, pero **por sí sola no soporta la procedencia del costo o deducción.**

Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Concepto, 136 (900734), 02/02/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de abril de 2022

14.

SAS NO PUEDEN DISPONER CLÁUSULAS EN LAS QUE SUS ACCIONES SEAN INEMBARGABLES, PUES ESTARÍAN VICIADAS DE NULIDAD

Las acciones son el instrumento utilizado por el legislador para dividir el capital de las sociedades anónimas, en comandita por acciones y por acciones simplificadas, recordó la Superintendencia de Sociedades. **El artículo 10 de la Ley 1258 del 2008 indica que podrán crearse diversas clases y series de acciones**, como las privilegiadas, con dividendo preferencial y sin derecho a voto, con dividendo fijo anual y las de pago.

De lo previsto en esta disposición, precisó la entidad, no se puede afirmar que entre las posibilidades que brinda el legislador, cuando manifiesta que se podrán crear diversas clases y series de acciones, esté la de emitir acciones inembargables, pues los bienes que gozan de este beneficio están previstos taxativamente en la ley, entre otros, en los artículos 1677 del Código Civil y 594 del Código General del Proceso. **Por lo tanto, las acciones son bienes embargables.**

Así las cosas, si una sociedad por acciones simplificada (SAS) establece en sus estatutos una cláusula en la cual determina que sus acciones son inembargables, se podría considerar que está viciada de nulidad, **en los términos del artículo 899 del Código de Comercio, sobre nulidad absoluta del negocio jurídico.**

Con todo esto, las acciones que un accionista detente en una SAS pueden ser objeto de embargo, de manera que **los acreedores de los asociados podrán embargar las acciones, las partes de interés o cuotas que tengan en la sociedad** y provocar su venta o adjudicación judicial, como se prevé en la legislación mercantil y en las leyes de procedimiento.

Supersociedades, Concepto, 220-059925, 09/03/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de marzo de 2022

15.

ASÍ SE HABILITARÁ EN TRABAJO EN CASA

El Decreto 649 adiciona la Sección 7 al Capítulo 6 del Título 1 de la Parte 2 del libro 2 del Decreto 1072 del 2015, único reglamentario del sector Trabajo, en lo relacionado con la habilitación del trabajo en casa para empleos del sector privado.

Entonces, ante circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales, el trabajador podrá solicitarlo por escrito, en medio físico o digital, esto no implica que se genera el derecho.

Por su lado, el empleador podrá habilitar el trabajo en casa a uno o varios trabajadores, sin afectar los derechos y garantías establecidos en las normas laborales.

Para soportar la habilitación se tendrán en cuenta las funciones del trabajador; los medios de comunicación que se usarán para informar novedades; los canales de denuncia y queja si hay violación al derecho de desconexión laboral y/o acoso laboral; la dirección desde la cual se ejecutará la labor contratada; constancia del acuerdo de que el trabajador dispondrá de sus propios equipos para desarrollar la labor contratada; en caso de que los equipos sean suministrados por el empleador, relación de equipos, herramientas tecnológicas, instrumentos, conexiones y programas y las medidas de seguridad informática que debe conocer y cumplir el trabajador.

El trabajador deberá:

1. Procurar el cuidado integral de su salud y suministrar al empleador cualquier cambio que afecte su capacidad para trabajar.
2. Participar en las actividades de prevención y promoción organizadas en materia de salud ocupacional.
3. Reportar accidentes de trabajo, incidentes e incapacidades.
4. Atender las instrucciones de seguridad informática.
5. Suministrar al empleador los cambios de domicilio que tenga contemplados hacer, o proporcionar la nueva dirección de domicilio y mantener el sitio acordado para ejecutar la labor contratada.

También se podrá determinar un modelo de alternancia, con unos días de la semana presenciales y otros a través de trabajo en casa, sin que esto signifique una remuneración adicional.

Llama la atención que se podrá habilitar el trabajo en casa desde el extranjero, el trabajador deberá contar con la autorización expresa del empleador, con el registro de una única dirección y ciudad del país desde donde se ejecutará la labor.

Mintrabajo, Decreto, 649, 27/04/2022.

Tomado de www.actualicese.com de abril de 2022

16. SE DEBEN INFORMAR AL CONSUMIDOR LOS TÉRMINOS Y CONDICIONES PARA REDIMIR BONOS DE REGALO O DESCUENTO

De acuerdo con lo previsto en el artículo 23 del Estatuto del Consumidor (Ley 1480/11), los proveedores y/o productores deberán suministrar a los consumidores información clara, veraz, suficiente, oportuna, verificable, comprensible, precisa e idónea sobre los productos que ofrezcan y, **sin perjuicio de lo señalado para los productos defectuosos, serán responsables de todo daño que sea consecuencia de la inadecuada o insuficiente información.**

Por lo tanto, recordó la Superintendencia de Industria y Comercio, se impone la carga al productor y/o proveedor de informar al consumidor acerca del precio del producto adquirido, la forma de pagar dicho valor, la calidad e idoneidad de los bienes y servicios ofrecidos, condiciones, correcta utilización y fecha de expiración, entre otros aspectos.

Este deber de información es transcendental en las relaciones de consumo, donde el desequilibrio de poder contractual es evidente, razón por la cual **se debe informar todo aquello que contribuya a fortalecer el consentimiento del consumidor y que este cuente con los elementos de juicio suficientes** que le permitan elegir entre la variedad de los bienes y servicios ofrecidos y adoptar decisiones de consumo razonables.

Bonos de regalo

En el caso bajo análisis, la demandada informó y entregó un bono de regalo por valor de \$ 21.000 a la parte demandante (consumidor) por las compras efectuadas en una determinada fecha. Sin embargo, **el consumidor no pudo redimirlo en primera instancia por un error en el sistema que no quedó aplicado a la orden de pedido**, tal y como se le informó. Por segunda vez procedió a utilizar el bono de regalo en otra compra y tampoco pudo redimirlo porque ya había vencido.

Si bien se comprobó que la demandada entregó el bono en cuestión y que el mismo había expirado al momento de intentar redimirlo por segunda vez, no demostró cómo informó los términos y condiciones para que el accionante pudiera usarlo y disfrutarlo. Así las cosas, se configuró una infracción a los derechos del consumidor, en la medida que el extremo demandado no acreditó la existencia de una causal de exoneración de responsabilidad, por lo que **se ordenó entregar un bono por valor de \$ 21.000, para ser utilizado en productos o servicios de la pasiva**, el cual deberá tener un término de vigencia de un año, a partir de la entrega.

Fuente www.ambitojuridico.com

17. ACREDITACIÓN DE LA SITUACIÓN MILITAR NO APLICA PARA REALIZAR PRÁCTICAS PROFESIONALES, PUES ESTAS NO IMPLICAN RELACIÓN LABORAL

De acuerdo con lo previsto en la Ley 2043 del 2020, por la cual se reconocen las prácticas laborales como experiencia profesional y/o relacionada, éstas son definidas como toda actividad formativa desarrollada por un estudiante de cualquier programa de pregrado, en la modalidad de formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en la cual aplica las aptitudes, habilidades y competencias para desempeñarse en el entorno laboral.

No obstante, precisó el Departamento Administrativo de la Función Pública, en lo que respecta al carácter formativo de las prácticas laborales, estas **no constituyen relación de trabajo y las actividades que se desarrollen deben versar sobre los asuntos establecidos por el programa académico o formativo** respectivo y en sujeción a las necesidades del entorno laboral.

De otra parte, señaló la entidad, el artículo 17 de la Ley 1861 del 2017, por la cual se reglamenta el servicio de reclutamiento, control de reservas y movilización, dispone que está en cabeza de la Organización de Reclutamiento y Movilización la inscripción anual de los colombianos que en dicho periodo estén llamados a definir su situación militar por haber cumplido la mayoría de edad.

Para ejercer un cargo en el sector público o privado o para celebrar contratos de prestación de servicios como persona natural con una entidad de derecho público se deberá acreditar la situación militar. Aquellas personas exentas, no aptas o que hayan superado la edad máxima de incorporación a filas podrán acceder a un empleo sin haber definido su situación militar, con un plazo para definirla de 18 meses, a partir de su vinculación.

Así las cosas, la acreditación de la situación militar no es aplicable para realizar prácticas profesionales de los estudiantes, pues estas son actividades con carácter pedagógico para formarlos en competencias básicas, transversales y laborales en un escenario de trabajo real, sin que ello implique una relación laboral.

Tomado de www.ambitojuridico.com de marzo de 2022

18.

SI EL TRABAJADOR O SERVIDOR PÚBLICO NO SOLICITA LA PENSIÓN, EL EMPLEADOR PODRÁ HACERLO A SU NOMBRE

De acuerdo con lo previsto en el parágrafo 3 del artículo 9 de la Ley 797 del 2003, sobre requisitos para obtener la pensión de vejez, se considera justa causa para dar por terminado el contrato de trabajo o la relación legal o reglamentaria **que el trabajador del sector privado o servidor público cumpla los requisitos para tener derecho a la pensión.**

En este evento, indicó el Departamento Administrativo de la Función Pública, el empleador podrá dar por terminado el contrato de trabajo o la relación legal o reglamentaria cuando sea reconocida o notificada la pensión por parte de las administradoras del sistema general de pensiones.

Por su parte, la Ley 909 del 2004 establece como una de las causales para el **retiro del servicio de quienes estén desempeñando empleos de libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa** el haber obtenido la pensión de jubilación o vejez.

A su vez, sobre el retiro por pensión, el Decreto 1083 del 2015 dispone que el empleado que reúna los requisitos determinados para gozar de pensión de retiro por jubilación, por edad o por invalidez, cesará en el ejercicio de funciones en las condiciones y términos establecidos en la Ley 100 de 1993 y demás normas que la modifiquen, adicionen, sustituyan o reglamenten.

Así las cosas, transcurridos 30 días después de que el trabajador o servidor público cumpla con los requisitos previstos para tener derecho a la pensión, si este no la solicita, el empleador podrá solicitar el reconocimiento en su nombre, **lo cual rige para todos los trabajadores o servidores públicos afiliados al sistema general de pensiones.**

Departamento Administrativo de la Función Pública, Concepto, 46351, 28/03/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com de marzo de 2022

19.

FALTA DE MEDICIÓN DEL CONSUMO POR ACCIÓN U OMISIÓN DEL USUARIO JUSTIFICA LA SUSPENSIÓN DEL SERVICIO

El retiro, cambio o remplazo del medidor por parte del prestador deberá ceñirse a lo establecido en el contrato de condiciones uniformes y la normativa en general, garantizando el debido proceso al usuario.

En este sentido, indicó la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, **el prestador deberá notificar e informar claramente las razones por las cuales se**

hace necesario el cambio del medidor, permitiendo al usuario decidir si lo adquiere por cuenta propia en el mercado o, si lo prefiere, a través de la empresa prestadora.

El artículo 144 de la Ley 142 de 1994 establece que el usuario o suscriptor está obligado a hacer reparar o remplazar el instrumento de medida a satisfacción de la empresa, **cuando se establezca que el funcionamiento no permite determinar en forma adecuada los consumos** o cuando el desarrollo tecnológico ponga a su disposición instrumentos de medida más precisos.

Si el usuario o suscriptor, pasado un periodo de facturación, no toma las acciones necesarias para reparar o remplazar los medidores, la empresa podrá hacerlo por cuenta del usuario o suscriptor, advirtió la entidad.

La entidad recordó que **tanto la empresa como el suscriptor o usuario del servicio tienen derecho a que los consumos se midan** y, por lo tanto, a que se empleen para ello los instrumentos de medida que la técnica haya hecho disponibles. Por lo tanto, la falta de medición del consumo que tenga lugar por acción u omisión del suscriptor o usuario justificará la suspensión del servicio o la terminación del contrato.

Una vez superada la causa que dio lugar a la interrupción del suministro, procede su reconexión y el consecuente pago por parte del usuario de todos los costos en que efectivamente incurra el prestador para el restablecimiento y reconexión del servicio.

Superservicios, Concepto, 150, 25/03/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com del 06 de mayo de 2022

20. LEVANTAMIENTO DEL VELO CORPORATIVO ES POSIBLE CUANDO USAN LA SOCIEDAD PARA NEGOCIOS DEFRAUDATORIOS

La Sala Civil de la Corte Suprema de Justicia precisó que el **levantamiento del velo corporativo no solo es procedente cuando una empresa es creada con fines**

ilusorios, sino que también se puede extender para aquellos casos en los que a pesar de que la empresa nació con fines legítimos, es empleada en un negocio jurídico ilegal o defraudatorio.

Al incursionar en el concepto de levantamiento del velo corporativo la Sala determinó que para que este mecanismo de defensa judicial pueda aplicarse se debe cumplir con los siguientes **requisitos**:

1. La utilización de la sociedad para ejecutar negocios jurídicos defraudatorios.
2. Que este acto genere perjuicios para cualquier tercero, concepto que involucra, en su sentido más amplio, a todo afectado, incluido el propio Estado.

La Sala también estableció que cuando se detecte que la sociedad es usada con esos fines defraudatorios la condena irá dirigida “en contra de los accionistas y los administradores que hubieren realizado, participado o facilitado los actos anómalos, representada en el pago solidario de las obligaciones contraídas por la sociedad, así como los perjuicios causados, evidenciándose que estarán legitimados para incoar la petición esos terceros que vieron menoscabados sus derechos”.

El alto tribunal también destacó que por vía jurisprudencial se ha referido a la posibilidad de develar el velo corporativo para “castigar actos perversos o malignos de los asociados, ejecutados mediante la creación o el uso de un ente moral” (**M. P. Aroldo Wilson Quiroz Monsalvo**).

Corte Suprema de Justicia Sala Civil, Sentencia, SC-16432022 (11001319900220160015801), 08/06/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com del 30 de junio de 2022

21.

EL EMPLEADOR TIENE EL DEBER DE CONSERVAR LA INFORMACIÓN LABORAL DEL TRABAJADOR

La Sala Laboral de la Corte Suprema de Justicia recalcó que los empleadores tienen la obligación de conservar la información laboral de sus trabajadores de manera indefinida, asegurando que ella sea veraz, cierta, clara, precisa y completa, para que el trabajador pueda reclamar los derechos que le asisten y se protejan en su integridad los demás derechos fundamentales de los que es titular.

Agregó que el deber de conservar indefinidamente la información laboral no solo permite a los trabajadores ejercer sus derechos, también es fundamental para que los sindicatos puedan ejercer plenamente sus funciones constitucionales.

Así mismo, aclaro que si por circunstancia comprobada de fuerza mayor fuese imposible recaudar la documentación requerida la sociedad debe agotar todos sus esfuerzos para obtener la información solicitada y, de ser necesario, proceder a reconstruirla.

Finalmente, se precisa que las metodologías de gestión humana tradicionales y las nuevas tecnologías ofrecen diversas posibilidades para conseguir la información, por ejemplo, a partir de los soportes electrónicos de cotización a las entidades de seguridad social y parafiscales, las nóminas físicas que reposan en los archivos, certificados, etc (M. P. Iván Mauricio Lenis Gómez).

Corte Suprema de Justicia Sala Laboral, Auto, AL-11982022 (50632), 23/02/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com del 29 de junio de 2022

22.

TODO LO QUE TIENE QUE SABER DE LA LEY DE PLAZOS JUSTOS

Con el propósito de proteger e impulsar a las pequeñas y medianas empresas se expidió la Ley 2024, con la cual se determina que el pago de las facturas sea realizado en un término igual o inferior a 45 días. El incumplimiento de estos plazos podría acarrear sanciones para la compañía. ÁMBITO JURÍDICO presenta todo lo que debe saber sobre esta norma.

¿Quiénes están obligados a cumplir con los plazos?

Los comerciantes y personas que sin tener esta calidad ejerzan operaciones mercantiles, así como los contratistas principales, sus proveedores y subcontratistas.

¿Cuáles son las sanciones por no pagar en el tiempo estipulado?

Quiénes incumplan los plazos establecidos en la ley serán objeto de acciones judiciales y/o sanciones administrativas de conformidad con la normativa vigente; sumando a ello, deberán hacer el pago de las indemnizaciones ocasionadas por los perjuicios causados en proporción a las sumas no pagadas dentro del plazo.

Es importante resaltar que el pago de esta indemnización es diferente a lo que se tendrá que cancelar por concepto de intereses, por las cláusulas penales o por las multas pactadas por las partes.

¿Cuáles son las ventajas de pagar dentro de estos plazos?

La ley estableció varios reconocimientos para aquellas compañías que atiendan dentro de su práctica comercial los plazos establecidos en la norma. Por ejemplo, participar del *ranking* de pago en plazos justos creado para destacar a aquellas empresas que se encuentren en los primeros lugares de aplicación de la ley, lo cual traerá consigo:

- **Confianza:** al contar con el *ranking* de pago en plazos justos y con el sello incrementará la confianza de los proveedores.
- **Prestigio:** contar con un reconocimiento del mercado tendrá incidencia en la decisión de compra de los consumidores.
- **Solidez:** ser parte de estos reconocimientos fortalece el posicionamiento de cualquier compañía.

¿Qué significa el sello de pago en plazos justos?

Es un signo distintivo que se otorgará a aquellas empresas que pagan a sus proveedores en plazos menores o iguales a 45 días calendario y que cumplen con las demás exigencias de la ley y del Decreto 1074/15.

Quienes obtengan la autorización podrán utilizarlo en los medios que consideren necesarios, teniendo en cuenta los términos exigidos por la Resolución 1514/21 del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.

Mincomercio, Informe,

Fuente www.ambitojuridico.com del 29 de junio de 2022

23. QUIEN PRETENDA DECLARAR LA PRESCRIPCIÓN DE RENOVACIONES ATRASADAS DE LA MATRÍCULA MERCANTIL DEBE ALEGARLA

La obligación de inscribirse en el registro mercantil que tiene todo comerciante, así como la obligación de renovar anualmente su matrícula mercantil y su relación con la solicitud de cancelación de la misma, tienen como propósito actualizar la información que se revela al público en general.

Su incumplimiento acarrea la imposición de sanciones, previo agotamiento del debido proceso y del derecho de defensa. **La competencia para imponer dichas medidas sancionatorias corresponde a la Superintendencia de Sociedades**, en los términos del artículo 33 del Código de Comercio y del artículo 70 de la Ley 2069 del 2020.

Aunque los derechos que se cobran por el registro mercantil están sujetos al sistema tributario de tasas, a estas últimas no les resulta aplicable el Estatuto Tributario. Por lo tanto, en materia de prescripción de tasas, como es el caso de los pagos por renovación de la matrícula mercantil, debe acudirse a la norma general, es decir, los artículos 2535 y siguientes del Código Civil.

Renovaciones atrasadas

Estas disposiciones establecen como término para extinguir las acciones y derechos ajenos en forma ordinaria cinco años y en forma extraordinaria 10 años. Quien pretenda declarar la prescripción de las renovaciones atrasadas de la matrícula mercantil deberá acudir ante la jurisdicción ordinaria, pues debe alegarla ya que el juez no puede declararla de oficio.

Por lo tanto, indicó la entidad, **la cámara de comercio no está legalmente facultada para decretar la prescripción, pues esta solo puede ser declarada por el juez competente dentro del proceso respectivo**, correspondiendo al interesado en beneficiarse de los efectos liberatorios de la misma formularla como acción o excepción.

Teniendo en cuenta que la función pública registral a cargo de las cámaras de comercio es taxativa y reglada, solo podrán abstenerse de registrar un acto sujeto a registro, como sería un acta de liquidación, por disposición legal o si las actas son ineficaces o inexistentes. En esa medida, **podrán registrar las actas de liquidación sin exigir el pago de las renovaciones atrasadas.**

No obstante, debe tenerse presente que para efectos de cancelar la matrícula mercantil de una sociedad en liquidación o de sus establecimientos de comercio, se deberá renovar los años anteriores a la disolución y liquidación de la sociedad, es decir, pagar las renovaciones atrasadas.

Supersociedades, Concepto, 220-094641, 07/04/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com del 03 de mayo de 2022

24.

DEUDAS POR CONCEPTOS DIFERENTES A SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS NO GENERAN SOLIDARIDAD DEL PROPIETARIO DEL INMUEBLE

En el evento en que los prestadores de servicios públicos domiciliarios quieran incluir en las facturas cuotas derivadas de créditos otorgados a los usuarios, pagos de seguros, recaudaciones voluntarias u otros cobros similares **deberán contar con la autorización de los usuarios y garantizar las facilidades que les permita cancelar la tarifa correspondiente al servicio público**, sin que se generen cobros adicionales por dicha gestión.

Así mismo, precisó la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios, los prestadores no tendrán la posibilidad de suspender el servicio por el no pago de conceptos diferentes a los directamente derivados del servicio efectivamente prestado.

El valor de las cuotas derivadas de los créditos, cobros comerciales o aportes voluntarios **deberá totalizarse de manera separada a la del respectivo servicio público**, de manera que quede claramente diferenciado cada concepto.

Las deudas originadas de obligaciones diferentes al pago de servicios públicos domiciliarios no generarán la solidaridad respecto del propietario de inmueble a que se refiere el artículo 130 de la Ley 142 de 1994, teniendo en cuenta que **las mismas no provienen del contrato de servicios públicos y, por ende, escapan de su regulación**, ya que se trata de relaciones comerciales donde prima la autonomía privada de las partes.

Así las cosas, **el usuario podrá pagar únicamente los valores correspondientes al servicio público domiciliario**, para lo cual deberá dirigirse a las oficinas del respectivo prestador o a los puntos donde aquel realice sus operaciones comerciales y solicitar la factura requerida para el pago de dichos valores.

Superservicios, Concepto, 104, 07/03/2022.

Fuente www.ambitojuridico.com del 07 de abril de 2022

25. FRASE CELEBRE

“NO HAY QUE APAGAR LA LUZ DEL OTRO PARA LOGRAR QUE BRILLE LA NUESTRA”.

Gandhi

Tomado de Google.com

- ✓ Porque acompañamos todos los retos de nuestros afiliados con el mejor sustento técnico.
- ✓ Porque tenemos un equipo directivo buscando siempre oportunidades para permitirle crecer a nuestros afiliados.
- ✓ Porque queremos recorrer el camino de la mano con cada uno de nuestros afiliados.
- ✓ Porque conociendo hacia donde van nuestros afiliados podremos adelantarnos a sus necesidades.
- ✓ Porque velamos por los intereses particulares de cada asociado cuidando siempre los intereses del país.

Defencarga

Juntos por el país

CONTÁCTENOS

Clarita María García Rúa
Directora Ejecutiva Nacional
Teléfono: 560 16 60
Celular: 321 644 6259
clarita.garcia@defencarga.org.co



@DefencargaCo

www.defencarga.org.co